

國立中山大學研究所介紹

人力資源管理研究所

- 系所簡介
- 碩士班
- 碩士在職專班
- 博士班



人管所網站





系所簡介_『選擇中山人管所的理由』

- 國際聲望
- 專業師資
- 課程特色
- 就業發展
- 校友成就



聲望：Eduniversal國際排名台灣第1、東亞第6

- 本所於1993年成立，為全台灣第一間成立、也是第一間規定學生出國交換的人管系所
- 本所於「人力資源管理類」為全台唯一入榜，在遠東地區排名第6
- 根據系所聲譽、學生畢業後薪資、學生滿意度等分數綜合評比

SCHOOL / PROGRAM	INFORMATION
6. MBA in Human Resource Management National Sun Yat-Sen University College of Management ★★★ <i>Human Resources Management (TOP 230)</i>	
9. MBA in Marketing Communications National Sun Yat-Sen University College of Management ★★★ <i>Corporate Communication (TOP 205)</i>	
18. Master in Information Management National Sun Yat-Sen University College of Management ★★★ <i>Information Systems Management (TOP 205)</i>	
18. MBA in Public Affairs Management National Sun Yat-Sen University College of Management ★★★ <i>Public Administration / Management (TOP 200)</i>	



師資陣容



■ 陳世哲老師



■ 陳寶蓮所長



■ 紀乃文老師



■ 李澄賢老師



■ 謝慧賢老師



■ 陳旻男老師

師資陣容



▣ 王豫萱老師



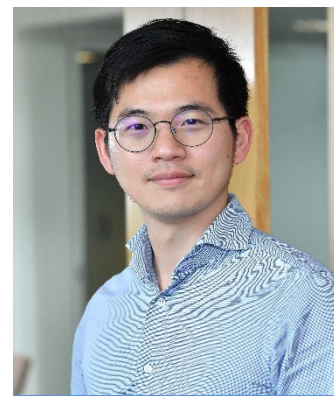
▣ 葉致微老師

持續 聘任優質人才

- ▣ 113-1加入
- ▣ 美國密西根州立大學 教育心理及測驗與量化雙主修博士
- ▣ 測驗偏誤、教育訓練與測驗結果的關聯、電腦化測驗、不同群體試題反應差異



鄭怡玲老師



何佳濤老師

- ▣ 113-1加入
- ▣ 英國艾希特大學商學院博士
- ▣ 組織理論與管理、商業永續與循環經濟、組織與企業內外行動主義

課程：因應AI/大數據/遠距趨勢、強化實務連結

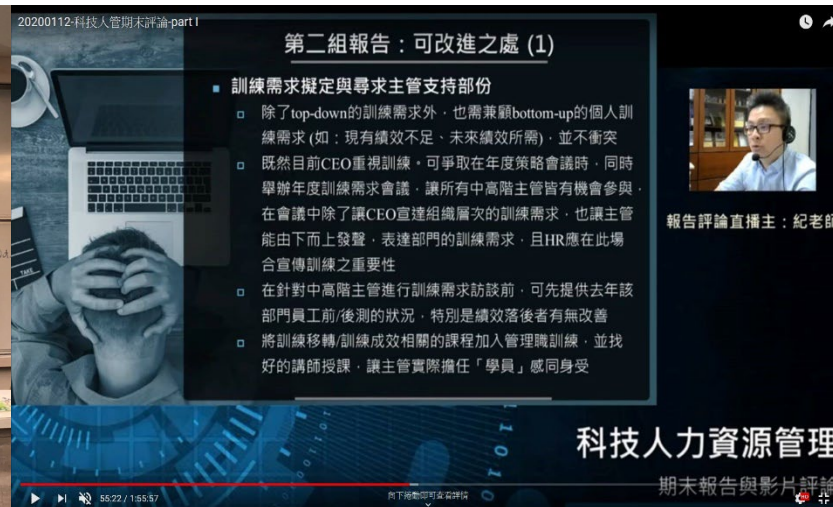


- 人力資源數據分析
- 行動學習
- 修課同學實際接觸四間公司人事數據
- 以課堂所學替個案公司解決問題



- 人力資源管理專案研究
- 舉行成果發表會
- 強調敬業態度與問題解決能力的培養

- 陳世哲老師
- 休假一年時間至美國華盛頓大學修習HR analytic、R語言與資料視覺化課程
- 將整合進本所課程中



- 結合遠距教學與直播技術
- 依課程屬性，增加各課程中以遠距教學或直播/錄影方式的比重
- 讓同學有更彈性的時間上課



課程：出國交換計畫(碩士班)

雙聯學位 | 短期研修 | 交換生

僅需繳交中山大學學費

歐洲

瑞典、芬蘭、
荷蘭、法國、
德國、奧地利、
義大利

北美洲

加拿大、美國



亞洲

日本、韓國、
中國、泰國、
越南、新加坡

大洋洲

澳洲

獎助學金：來源豐富、可積極爭取



- 本校碩士班優秀學生入學獎學金
 - 推甄正取名次前30%者，得領6萬獎學金
 - 考試正取名次前10%者，得領4萬獎學金
- 本校補助出國交換獎學金
 - 至本校姊妹校交換者，每個月得領1萬獎學金
- 管理學院獎學金資訊
 - 詳情請見: <https://www.cm.nsysu.edu.tw/p/404-1024-287974.php?Lang=zh-tw>
- 本所碩士班助學金
 - 每位學生約1-1.5萬不等
- 擔任本所老師研究計畫助理、或是教學助理
 - 研究計畫助理每月4000-10000不等，教學助理每月約數千元

在職專班課程：專業定位與特色



- 人管碩士在職專班：著重於培養精通人力資源管理功能之專業人才
- 亞太碩士在職專班(人力資源企業夥伴組 HRBP)甲組：
從策略角度協助企業經營/策略與國際人力資源管理
- 亞太碩士在職專班(數據分析與決策)乙組：
因應人力資源大數據趨勢、正確分析資料協助企業決策



就業：未來出路廣泛、聘用起薪優異



國立中山大學 人資／行政學科研究所

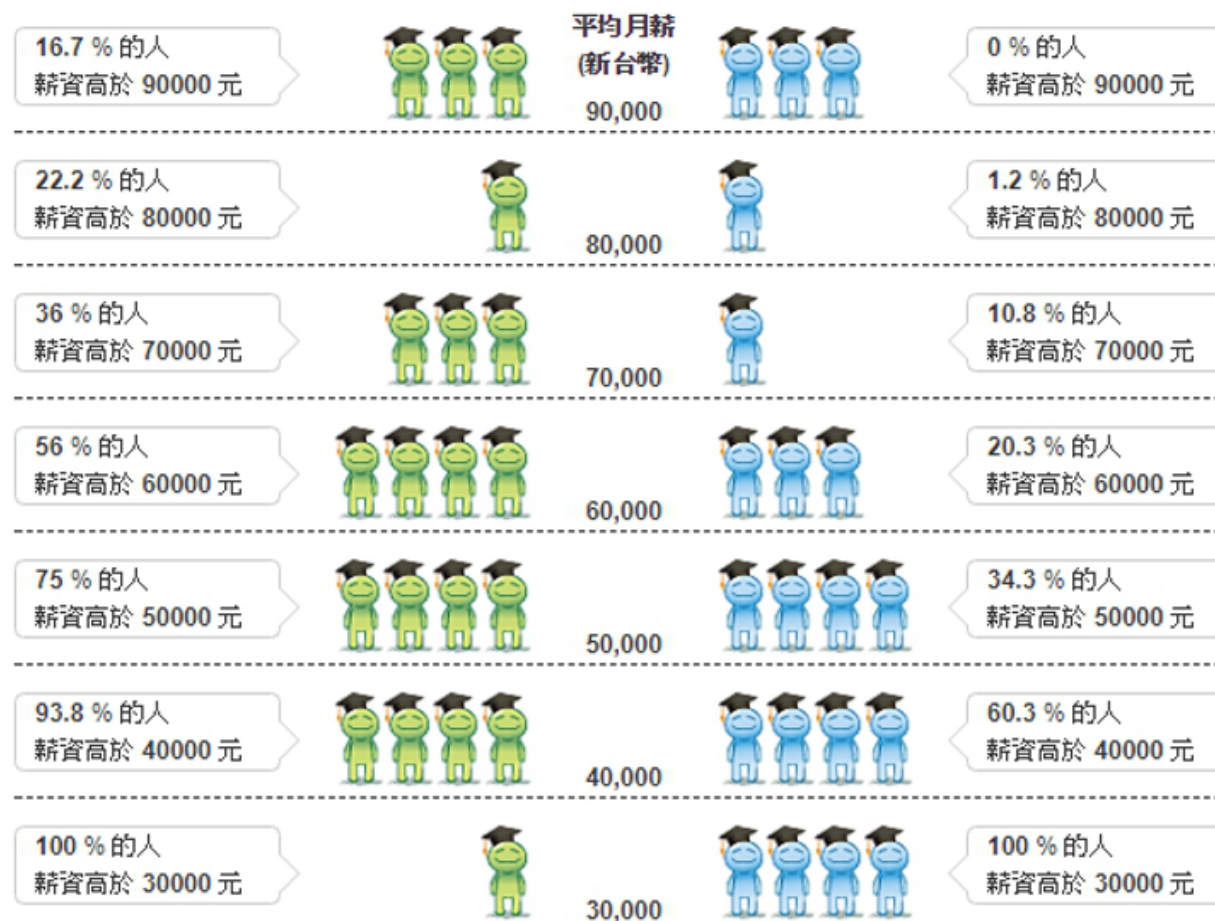
VS

公立大學 人資／行政學科研究所

有效樣本數：84筆 (年資分佈)

有效樣本數：486筆 (年資分佈)

- 企業人力資源專業人才
- 企業高階經營管理人才
- 大專院校管理系所教授
- 專業人資顧問企業講師
- 公部門之高階經營人才





就業：畢業即就業，就職狀況 (部份)



校友：持續強化畢業校友的參與及認同感



- ❑ 校友遍及北中南區
- ❑ 邀請畢業校友回課堂分享
- ❑ 專班課程若有演講，則開放校友回課堂旁聽/ 認識在學學弟妹

邀請校友回校演講





招生資訊

- 碩士班
- 人力資源管理碩士在職專班/
亞太人力資源管理碩士在職專班
- 博士班

碩士班-報名資訊



甄試入學

114學年度碩甄報名日期：113/10/1-113/10/14

一般生13名

初審(書審)
40%

複試(面試)
60%

考試入學

報名日期:113/11/25-113/12/10

一般生10名

筆試20%
審查20%
面試60%

初審書面資料:個人履歷、其他有助審查之資料(讀書計畫、相關訓練證明、專業證照或獲獎、語文證明文件等、及線上推薦信二封。



歡迎更多夥伴加入我們！

- 歡迎報考國立中山大學人管所在職專班
- 報名時間:**113/11/19-113/12/10**
- **人管碩士在職專班 (30人)：**
希望培養精通人管full functions之專業人才
- **亞太甲組 (人力資源企業夥伴組 HRBP; 12人)：**
希望培養具策略與宏觀思維的高階經營人才
- **亞太乙組 (數據分析與決策組; 12人)：**
希望培養具數據分析專業能協助HR決策之人才
- 詳情請見: <https://hrm.nsysu.edu.tw/>

博士班-報名資訊

報名日期：114/4月初~4月中



募集博士新生之教授



陳世哲 教授

家族企業
策略人力資源管理



李澄賢 教授

貝氏估計與測量衡等性
懲罰性結構方程模型



謝慧賢 教授

職場壓力、不當對待與健康心理學
個人心理健康與幸福感



陳旻男 教授

服務與數位創新
明星發明人與科學家

第一波

113學年度 選讀博士招生

第2學期

申請時間：待公告

- 選讀招生對象：
限本校在學碩士生(含碩專班)提出申請，但可慎重考慮的學生包含管院各所、教育所、經濟所、社會所等。
- 申請辦法：詳見本校教務處公告。

第二波

114學年度 博士班考試

考試報名時間：待公告

- 考試招生對象：
歡迎全國碩士畢業生有意跟隨左列教授學習與共同研究該領域，報名博士班招生考試。並請先傳送電子檔，內需包含個人CV及相關證明文件至hrmpd@cm.nsysu.edu.tw



陳世哲 教授

【申請人需具備之特質】

- 申請人個性要誠實，態度認真負責，對課業能夠積極應對，能夠享受讀書樂趣，並且享受做研究的孤獨，挫折容忍力高。
- 對於未來在學術研究或教學有興趣者，希望未來能夠從事研究教學，擔任大學教職做為未來的職志。

【申請人需具備之能力】

- 對於統計分析具有相當基礎者，例如統計基本原理、經濟計量或心理計量分析等。
- 申請人需要具備英文檢核能力證明，例如TOEIC高於850 或 IELTS高於6.5。

【申請人之未來研究興趣與議題焦點】

- 對於家族企業的研究具有相當興趣，例如家族治理、企業治理、家族企業繼承等議題。
- 對於策略人力資源管理有興趣者，也就是總體人力資源管理 (Macro-HRM)，例如跨國人力資源管理制度，或將家族企業與人力資源管理結合。



李澄賢 教授

【申請人需具備之特質】

- 學習自律、主動積極、獨立自主、邏輯清晰。
- 高度企圖心：目標設定明確 (例如：學術期刊發表、職涯規劃)。
- 對於學術研究之堅持與熱情：容忍不確定性與挫折。

【申請人需具備之能力】

- 具教育統計、心理計量相關專業訓練背景。
- 對於數據分析data analysis敏銳與資料模擬data simulation專業。
- 具備國際溝通能力：英文寫作和口語。

【申請人之未來研究興趣與議題焦點】

- 熟稔基礎統計分析並具有強烈研究熱忱：測量恆等性 (measurement invariance)、結構方程模式 (structural equation modeling) 等相關議題。
- 學習進階統計方法：懲罰結構方程模式 (penalized structural equation modeling)、貝式估計 (Bayesian estimation) 等新興議題。
- 樂意與本所教師在人力資源管理與組織行為領域中合作，進行跨領域之研究。



謝慧賢 教授

【申請人需具備之特質】

- 個性謙沖踏實，態度積極樂觀，處事認真負責，具有良好紀律和抗壓能力，願意踏出舒適圈並在壓力中學習成長。
- 除了學習如何進行學術研究外，更以未來從事大專院校教職為目標。

【申請人需具備之能力】

具有量化調查研究或資料分析經驗，且熟稔相關統計分析軟體 (如: SPSS4、Mplus、R)。

【申請人之未來研究興趣與議題焦點】

人文社會科學相關專業背景，且對於各種形式的職場不當對待 (workplace mistreatment)、職場壓力 (workplace stress)、職場健康心理學 (workplace health psychology) 以及個人心理健康與幸福感 (psychological health and well-being) 等相關研究議題具有興趣，願意與本所教師一同在這些研究領域中長期耕耘並開展新的可能性。



陳旻男 教授

【申請人需具備之特質】

對服務創新、科技政策、研發管理等領域有高度熱忱，具備獨立思考與問題解決能力、認真負責、積極主動，具備團隊合作精神與良好溝通能力。

【申請人需具備之能力】

- 具備量化調查研究背景、熟習社會科學研究方法，包括研究設計、初級與高級資料蒐集、數據分析能力。
- 熟悉相關統計軟體分析操作，如 STATA, SPSS, MPlus

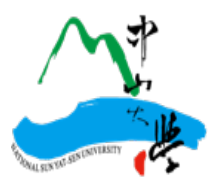
【申請人之未來研究興趣與議題焦點】

- 服務創新專屬性 (Appropriability in service sectors)
- 數位服務創新 (Digital service innovations) 與數位轉型 (Digital transformation)
- 明星發明人與明星科學家 (star inventors/ star scientists)

西子灣在等你

海峽浩蕩是前景
壽山巍峨是後台
日月與眾星是大壁畫
更有長堤舉起了燈塔
把七海的巨船都迎來
這壯闊的劇台正等待
一位主角來演出
天風與海潮都在呼喚
美麗的預言正在等待
來吧，西子灣等你到來
——余光中





國立中山大學
National Sun Yet-sen University



國立中山大學人力資源管理研究所
Institute of Human Resource Management, NSYSU



關注中山人管以獲取更多資訊!



中山人管粉絲團



@nsysu_hrm



<https://hrm.nsysu.edu.tw/>

HRM Office 聯絡資訊

<http://hrm.nsysu.edu.tw>

Email: hrm@cm.nsysu.edu.tw

TEL: 07-525-2000 ext.4920-4922

NSYSU HRM

